

# Заводская НОВЬ

31 ЯНВАРЯ 2022 № 1 (1362)

- Итоги 2021 года
- Производительность труда
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

## Время для спорта

Подарком к Новому 2022 году для всех заводчан стало открытие спортивно-физкультурного зала после ремонта. Двадцать девятого декабря 2021 года он гостеприимно распахнул свои двери - красивый, яркий, современный, состоящий из двух основных залов. Один предназначен для занятий на тренажерах, второй - для физической культуры и настольного тенниса. Организаторам этих позитивных изменений удалось соблюсти все требования к спортивным объектам: оборудованы душевые комнаты, комфортные помещения для переодевания, установлено спортивное оборудование, приобретен весь необходимый спортивный инвентарь, застелено специальное противоскользящее напольное покрытие.

Открытие обновленного спортзала стало долгожданным событием для заводчан, поскольку многие элекондовцы считают спорт неотъемлемой частью своего образа жизни. Раньше спортивный зал, находящийся в приспособленном помещении на девятом этаже административно-лабораторного корпуса, не был достаточно оснащен, требовал капитального ремонта. Он терпеливо ждал, когда его приведут в должный порядок. Время настало. При активной поддержке руководства и профсоюзного комитета АО «Элеконд», при непосредственном участии Общероссийской общественной организации «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы», к которой в 2019 году присоединился завод «Элеконд», спортивный зал за несколько месяцев ремонтных работ распахнул свои двери в обновленном виде.

Участниками торжественной церемонии открытия спортзала стали руководители цехов и отделов, активисты профсоюзного движения. В качестве почетного гостя выступил Глава города Сарапула В.М. Шестаков. «Спорт и здоровый образ жизни стали неотъемлемой частью жизнедеятельности каждого человека. Строительство, ремонт социально-ориентированных пространств - это важное направление для развития предприятий и города в целом. Уверен, что с открытием обновленного спортивного зала тренировки спортсменов АО «Элеконд» станут более продуктивными и комфортными. И это приведет к новым победам!», - поздравил заводчан Виктор Михайлович.



## Итоги 2021 года. Главные задачи на 2022 год

Январь – это идеальное время, чтобы подвести итоги ушедшего года. Уже есть понимание, как работало предприятие в течение двенадцати месяцев: все ли цели достигнуты, все ли намеченные объемы выполнены, сколько крупных проектов реализовано. Исходя из этих результатов, можно оценить, был ушедший год успешным или его итоги могли быть более значимыми. На еженедельном совещании 19 января 2022 года были озвучены результаты работы всех служб АО «Элеконд» за 2021 год. Ключевые вопросы нашли свое отражение в докладах руководителей высшего звена.



**Константин  
Эдуардович  
Ившин,**  
начальник  
отдела экономики

За 2021 год рост объемов производства в денежном выражении составил 134% по сравнению с 2020 годом. В натуральном выражении в отчетном году конденсаторов произведено с увеличением на 148%.

Рост среднемесячной заработной платы за 2021 год к уровню 2020 года составил 120%. Выработка на одного работающего возросла на 125%.



**Михаил  
Николаевич  
Шукшин,**  
начальник  
службы маркетинга

Наряду с реализуемой продукцией для создания специальной техники за 2021 год отгружено конденсаторов общепромышленного назначения в количестве 500 тысяч штук. Темп роста к 2020 году составил 153% в натуральном выражении и 133% в рублевом эквиваленте. Доля конденсаторов общепромышленного назначения в общем объеме отгрузки конденсаторов по итогам 2021 года составляет 7%. За 2021 год отгружено конденсаторов более чем ста новым потребителям. Продолжается формирование рынка модулей на основе суперконденсаторов.

План реализации конденсаторов, накопителей электрической энергии и фольги за 2021 год в объемных показателях выполнен на 120%, в ассортименте на 112,7%. Темп роста к 2020 году составляет 134,4% в объемных показателях, 136,5% в ассортименте.



**Олег  
Владимирович  
Васильев,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
электротехни-  
ческой  
продукции

В течение 2021 года коллективом ПЭП велись работы по поиску направлений развития электротехнической продукции на основе суперконденсаторов. В результате проведенной работы были определены следующие направления развития: МФУ (многофункциональное устройство) для применения в автоматизированных системах учета; системы накопителей энергии для тягового транспорта; системы накопителей энергии для запуска двигателей; системы накопителей энергии для основного и резервного электропитания электрооборудования.

Работа по этим направлениям началась в прошлом году и продолжается в текущем. На сегодняшний день разработка первого устройства - МФУ для систем учета - завершена, изделие проходит этап сертификации в Федеральной службе по аккредитации. В ближайшем времени ожидаем получения необходимого для реализации данной продукции сертификата. Параллельно ведутся переговоры с потенциальными потребителями об объемах поставок в текущем году.



**Анатолий  
Федорович  
Наумов,**  
генеральный  
директор  
АО «Элеконд»

Ушедший год был результативным, успешным и удачным. Детализируя показатели работы, можно с гордостью говорить, что темпы производства приросли не только к провальному из-за пандемии коронавируса 2020 году, но и к наиболее успешным 2018 и 2019 годам. В абсолютных цифрах реализовано всей продукции почти на один миллиард рублей больше, чем в 2020 году. Это выручка предприятия, которая идет на закупку материалов, обновление технической базы, выплату заработной платы, налогов и так далее.

Еще один важный показатель - это рост производства и продаж конденсаторов в натуральном выражении. В 2021 году продано на 1,6 млн. штук больше предыдущего года. Эта разница составляет практически три месячных плана.

**Однозначно эти показатели являются рекордными за последние два десятилетия.**

## КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ



После 43 лет работы на заводе «Элеконд» 29 декабря 2021 года вышла на заслуженный отдых Мария Николаевна Васькина. В должности заведующего бюро пропусков отдела безопасности и охраны ее сменила Евгения Викторовна Токарева.

Очень четко обозначилась классическая схема экономического развития предприятия, когда параллельными темпами прирастают и номенклатура в штуках, и объемы в рублях. В подтверждение этому - рост прибыли от выпускаемой продукции и, как следствие, рост заработной платы. Несомненно, этот успех принадлежит всему коллективу.

**Еще раз следует подчеркнуть, что рост показателей экономики - не ради цифр. От прироста экономических результатов всецело зависит благосостояние каждого работника АО «Элеконд».**

Планомерное обеспечение роста доходов всего персонала - главная наша задача. Этот непростой вопрос требует самых активных действий во всех направлениях деятельности предприятия. Напомню, с первого декабря 2021 года было принято решение о повышении базовых тарифных ставок и окладов от 6% до 9%. Для их реализации нам необходимо обеспечить соответствующую финансовую основу за счет эффективных продаж выпускаемой продукции.

На 2022 год установлен план реализации выпускаемой продукции. Для его качественного выполнения требуется безупречная работа каждого сотрудника, независимо от выполняемой работы. Для успешного решения всех задач у нас есть существенные положительные факторы. Прежде всего, на российском рынке активно востребованы наши электротехнические конденсаторы - танталовые, алюминиевые, суперконденсаторы - изделия как военного, так и гражданского назначения. Причем их потребность абсолютно достаточна, чтобы загрузить наши имеющиеся мощности.

**Кроме того, мы имеем хороший состав квалифицированных специалистов по всем направлениям деятельности, он пополняется и обновляется. Идет смена поколений - это здоровое явление и хороший признак.**

Радует, что на смену приходит молодежь, достойная своих предше-

ственников. Также мы располагаем современным технологическим оборудованием, успешно работаем на международном рынке по приобретению современных материалов.

Главная задача на 2022 и последующие годы - увеличение объемов производства и продаж конденсаторов, суперконденсаторов и накопителей энергии на базе существующих мощностей. Военный рынок, к сожалению, ограничен в своих масштабах, и ставить всю перспективу на него не следует.

Крупносерийное производство необходимо развивать за счет гражданской продукции, где российский рынок для нас кажется безбрежным (150 млн. штук в год). И очень важно то, что мы располагаем огромным составом современного автоматизированного оборудования, которое загружено далеко не в полной мере. Доведенные контрольные плановые цифры на 2022 год подлежат корректировке в сторону увеличения в течение года.

**Для обеспечения крупносерийного роста производства необходимо решить две важные задачи - это создание конкурентоспособной цены гражданской продукции и обеспечение должного технического уровня на всех выпускаемых типоминералах конденсаторов.**

Разрешение этих проблем обеспечит коренной перелом в производственной деятельности предприятия. Откроется прямая дорога для крупномасштабного производства выпускаемых изделий. И, как следствие, резкое улучшение экономических показателей со всеми вытекающими последствиями. А пока два этих вопроса являются главным сдерживающим фактором интенсивного развития акционерного общества.

В 2021 году мы приступили к строительству газовой котельной станции для собственного теплоснабжения. Завершить работы планируется в летний сезон текущего года. Наряду с этим приступили к грандиозной стройке. В юго-западной части главного корпуса будут обустроены производственные помещения для организации сборки

накопителей электроэнергии. В составе этого проекта корпус бывшей компрессорной станции до марта месяца будет отремонтирован, переоборудован для размещения депо электрокаров с комфортными условиями труда.

**Что касается социальной политики АО «Элеконд». Большая работа проводится совместно с профсоюзным комитетом по выполнению условий Коллективного договора, который постоянно дополняется и расширяется.**

Наиболее эффективными и зримыми являются факты решения задач, которые носят массовый, публичный характер и являются достоянием большого круга работников. Продолжена работа по улучшению жилищных условий для всех категорий нуждающихся. Проводятся ремонтно-строительные и восстановительные работы с целью улучшения условий труда, приема пищи, работы по эстетическому оформлению внутренних помещений, коридоров в корпусах предприятия.

**Кроме того, мы заинтересованы в хорошем самочувствии работников, это напрямую связано с производственными показателями.**

В 2022 году продолжатся работы по обеспечению доступности заводской турбазы «Ивушка». Необходимо обеспечить ее досягаемость, оборудовать инфраструктуру для отдыха, ночлега и проведения массовых мероприятий. Также будут продолжены мероприятия по оздоровлению работников в здравницах России, в том числе на морском побережье в Крыму.

**Есть огромное желание, чтобы эти конкретные действия трудового коллектива явились частью корпоративной политики АО «Элеконд».**

Юлия Лошкарева

# Есть проблема? Расскажи!

С целью оперативного доведения информации от работников до руководителей структурных подразделений в целях непрерывного совершенствования производственной системы предприятия приказом генерального директора в декабре 2021 года утверж-

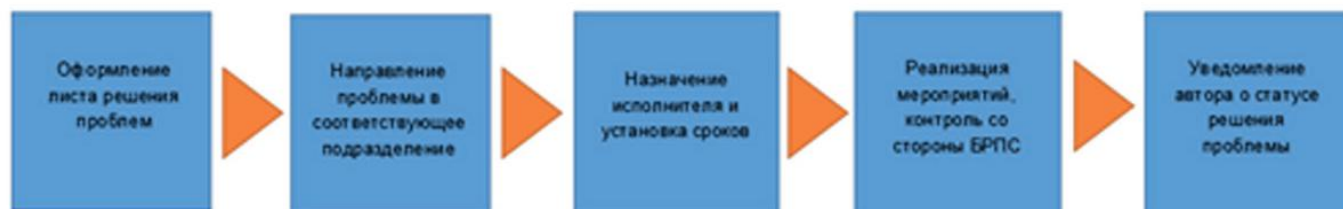
дено Положение по организации сбора проблем в АО «Элеконд». Оно устанавливает единый порядок подачи, сбора и устранения внутривозовских задач, для решения которых необходимо единое взаимодействие различных структур. Эта и другая работа, постро-

енная в рамках реализации национального проекта «Производительность труда», направлена на совершенствование производственной системы, обеспечение бездефектной деятельности со скоростью, соответствующей запросам потребителей (внутренним

## Порядок работы с ЛРП

Действие	Ответственный	Периодичность	Требования
Оформление ЛРП	Автор ЛРП	При возникновении проблемы/выявлении проблемы	ЛРП (приложение № 1 к настоящему положению) заполняется в КИС «Олимп» или на бумажных бланках, находящихся в лотках в общедоступных местах. Заполненный на бумажном бланке ЛРП помещается в ящик для сбора проблем. С помощью ЛРП можно решить следующие виды проблем: - Производственные. Проблемы, непосредственно связанные с выполнением трудовых обязанностей работников, в случае, если нет Доски решения проблем в собственном подразделении (недостаток инструмента и его поломка; поломка оборудования; недостаток деталей для ремонта; проблемы с технологией выполнения работ; отсутствие или изношенность СИЗ или спец. одежды и т. п.); - Организационные. Проблемы, которые требуют взаимодействия и координации работы с другими структурными подразделениями; - Бытовые проблемы. Проблемы, ухудшающие условия труда рабочих (недостаток освещения или плохое отопление на рабочем месте; скользкий пол или иные травмоопасные условия в месте проведения работ; проблемы в санузлах и т. п.). За наличие чистых бланков и средств для оформления ЛРП отвечает специалист БРПС. В ЛРП указываются проблемы, которые не могут быть устранены своими силами.
Организация работы с ЛРП	Специалист БРПС	Ежедневно	Проверяет наличие ЛРП в ящиках для сбора проблем и в КИС «Олимп».
		При наличии ЛРП	Оформленный ЛРП регистрируется специалистом БРПС и направляется руководителю структурного подразделения, в чьей зоне ответственности находится проблема; назначается ответственный от подразделения за решение проблемы и устанавливается срок в течение 3 рабочих дней после поступления ЛРП.
Работа с реестром проблем	Руководитель любого уровня, в чьей зоне ответственности находится проблема	При поступлении ЛРП	В случае если ответственный руководитель не может решить проблему на уровне своего подразделения, ЛРП передается на следующий уровень организационной структуры АО «Элеконд» и так далее до генерального директора. После выполнения мероприятий по решению проблемы руководитель, ответственный за выполнение мероприятий ставит отметку о его выполнении в ЛРП.
	Специалист БРПС	Один раз в месяц	Доводит информацию о статусе решения проблем до работников и статистику, поданных и решенных проблем.

## Алгоритм работы по организации сбора проблем



и внешним) путем устранения потерь.

Вовлеченность работников всех уровней дает возможность непрерывно совершенствовать производственную систему предприятия. Важно услышать мнение каждого, оно олицетворяет собой причастность к процессу совершенствования работы АО «Элеконд». Руководители всех уровней своевременно узнают о проблемных вопросах, которые могут представлять угрозу ухудшения условий труда. Ответственность за вовлечение персонала в процесс непрерывных улучшений в подразделении несет его руководитель.

Лист решения проблемы (ЛРП) может оформить любой заводчанин, в том числе анонимно. Проблемный вопрос будет решен согласно утвержденному порядку.

Специалист по развитию производственной системы А.В. Козлова



## НАПИШИ ПРОБЛЕМУ И ЕЕ РЕШАТ



**1**  
ШАГ

Обнаружил проблему?



**2**  
ШАГ

Заполни бумажный бланк или бланк в КИС "Олимп"

(Для оформления в КИС "Олимп" необходимо зайти в КАБИНЕТ, затем выбрать вкладку "Предложения по улучшению")



**3**  
ШАГ

Жди решения проблемы!



## Нацпроект по повышению производительности труда обладает стратегическим влиянием на экономику

Российский бизнес может позволить себе инвестировать в увеличение зарплат сотрудников, а также в повышение эффективности и модернизацию производств благодаря росту чистой прибыли предприятий по итогам 2021 г. Об этом сообщил министр экономического развития России Максим Геннадьевич Решетников в ходе совещания с субъектами РФ по рейтингу национального проекта «Производительность труда».

«Рынок труда восстановился быстрее, чем ожидалось. Безработица на исторических минимумах, численность занятых вышла на допандемические уровни, растут реальные заработные платы», - подчеркнул министр.

Нацпроект набрал хорошие темпы по охвату и показывает достойные результаты. Он реализуется 4 года, в нем участвует 71 регион, более 3000 предприятий. Первые 1300 (42%) компаний уже отработали проекты с ФЦК и РЦК, внедрены методы бережливого производства. В результате увеличена добавленная стоимость на 71 млрд, прирост производительности труда составил 12%, а фонд оплаты труда вырос на 11%.

Участники совещания обсудили механизмы стимулирования и мотивации регионов при реализации нацпроекта, а также рейтинг субъектов с конкретными успешными практиками повышения производительности труда.

«Задача рейтинга - мотивировать



регионы активнее помогать предприятиям становиться эффективнее. С точки зрения влияния на экономику - это один из стратегических проектов, имеющих в долгосрочном плане мощные эффекты для развития отраслей и компаний. Нацпроект по повышению производительности труда приобретает особое значение для развития экономики, ее выхода на 3% рост. Мероприятия нацпроекта позволяют достаточно быстро получить нужные результаты без крупных финансовых вложений», - отметил министр.

Победитель рейтинга получит право на проведение форума «Производительность 360», их объявят в первой половине февраля на совещании у первого вице-преьера России Андрея Белоусова, куратора нацпроекта «Производительность труда».

В ходе совещания М.Г. Решетников предложил иностранным участникам, кто хочет войти в нацпроект, стать участниками специальных административных режимов.

Министр поддержал предложение Ленинградской области по внедрению инструментов бережливого производства в образовательные программы. Соответствующая инициатива будет отработана с профильными ведомствами.

Также министр напомнил про дополнительные возможности, предусмотренные нацпроектом. Например, возможность получить заём ФРП под 1%, организовать обучение сотрудников используя всю инфраструктуру нацпроекта, развивать выход на экспорт.

Источник: производительность.рф

# 50 лет в «обойме» ключевых инженерных работ

С 29 июня 1970 года в целях повышения механизации и автоматизации производственных процессов, ликвидации и сокращения ручного труда на производстве было организовано бюро автоматизации и механизации, которое возглавил Леонид Платонович Алабужев.

Руководили отделом в разные годы:



Леонид Платонович Алабужев  
1970-1972 гг., 1975-1977 гг.



Владимир Викторович Панаев  
1972-1975 гг., 1986-1987 гг.



Борис Андреевич Земсков  
1978-1980 гг.



Владимир Ильич Семенкин  
1980-1982 гг.

В 1972 году, 18 января, произошла реорганизация. Для ускорения работ по механизации и автоматизации технологических процессов на заводе создан отдел механизации и автоматизации (ОМА, позже ОА). Его начальником был назначен Владимир Викторович Панаев.

Согласно архивным данным в 1972 году отделом механизации и автоматизации были выполнены 132 работы, направленные на дальнейшее повышение производительности труда, общей культуры производства, снижение доли тяжелого труда: в цехе 01 модернизированы автоматы сварки для проверки вывода к корпусу конденсатора К53-1, автоматы подрезки корпусов малых диаметров, доставленные с Рязанского завода радиодеталей в нерабочем состоянии. В цехе 05 усовершенствованы станки для сварки конденсаторов К50-15 и станки для зиговки и завальцовки данных конденсаторов. Разработаны новые конструкции кассет на все виды конденсаторов.

В течение полувековой истории работники отдела автоматизации вместе с цехом нестандартного оборудования всегда находились в главной «обойме» работ по осуществлению всех замыслов модернизации производства. Пройдя этапы различных реорганизаций, подразделение продолжает успешно решать возлагаемые на него задачи.

Работники отдела с чувством большого уважения называют имена ветеранов отдела. Среди них Рудольф Серапионович Баженов, Юрий Алексеевич Максимов, Аркадий Тимофеевич Матвеев, Леонид Павлович Осинкин, Владимир Алексан-

дрович Гагарин, Рифхат Раифович Ниязов, Михаил Николаевич Кремлев, Владимир Григорьевич Кобелев. Особенность работы подразделения в том, что здесь всегда нужны «золотые руки». А к набору технических знаний и умений требуется оригинальность мышления.

Труд работников отдела автоматизации по праву отмечен многочисленными наградами и поощрениями. Многим ветеранам за безупречную работу и высокие производственные показатели присвоено звание «Почетный ветеран труда завода».

Сегодня в числе удостоенных высоких наград - начальник отдела автоматизации Шелкет Фаисович Хисматов (звание «Заслуженный работник промышленности УР»); слесарь механосборочных работ Николай Витальевич Федулов (звание «Почетный машиностроитель», Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики РФ); Евгений Геннадьевич Ядров (Почетная грамота Государственного Совета УР); заместитель начальника отдела автоматизации Владислав Викторович Тепляков (Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ и Почетная грамота Правительства УР); начальник конструкторского бюро электрооборудования Станислав Борисович Кустов (медаль «За доблестный труд» Союза машиностроителей России и Почетная грамота Правительства УР).

Отдел автоматизации сегодня входит в состав службы главного инженера с прямым ему подчинением.

Рассказывает Александр Викторович Степанов, главный инженер - заместитель ге-

нерального директора: «Отдел автоматизации является незаменимым для нашего предприятия. Производственные процессы требуют узконаправленного специализированного оборудования и оснастки. Такое оборудование на территории России серийно не производится, а импортное весьма дорогостоящее и требует дополнительных затрат на его доставку. Остроту этой проблемы снижает отдел автоматизации. Под нужды производства работники отдела разрабатывают, изготавливают или дорабатывают необходимое предприятию оборудование. По мере необходимости ОА производит тиражирование этого оборудования, либо его модернизацию.

Таким образом, отдел 36 одновременно решает две задачи: ускорение обеспечения производства специализированным оборудованием, оснасткой и снижение себестоимости изделий. Кроме того, вся техническая документация разработанного оборудования находится во владении «Элеконда», поэтому в случае необходимости доработки и об-

служивания есть возможность оперативного доступа.

Отметим, что отдел автоматизации, помимо прочего, осуществляет запуск всего вновь приобретаемого предприятием оборудования, в основном зарубежного производства, и осуществляет техническое сопровождение в случае возникновения ситуаций по сбою работы.

Присоединяюсь к юбилейным поздравлениям в адрес работников ключевого отдела в инженерной деятельности АО «Элеконд». Пусть ваша работа, являющая технически творческой, будет всегда плодотворной, наполненной новыми профессиональными решениями и находками. Она проходит в русле научно-технического прогресса, а значит, направлена на развитие предприятия. Успешных решений поставленных задач, достижения новых высот в процессе создания высокотехнологичного современного производства. Здоровья, мира, добра вам и вашим семьям!».

Елена Сальникова



Владимир Аркадьевич Бушланов  
1982-1986 гг.



Владимир Юрьевич Васильев  
1987-1989 гг.



Шелкет Фаисович Хисматов  
с 03.12.2001 г. по настоящее время



Коллектив отдела автоматизации, январь 2022 года

# В традициях семьи - работать, чтобы не было стыдно

В этом году мне удалось познакомиться с семейной четой Кирьяновых - работниками сборочного цеха 06. Наладчик технологического оборудования 6 разряда Вячеслав Юрьевич имеет множество наград и поощрений, в том числе он награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Татьяна Борисовна, распределитель работ участка по изготовлению конденсаторов типа К50- ... диаметром 21 и выше, является Заслуженным работником промышленности Удмуртской Республики. Их общий элекондовский стаж достиг 70 лет.

Следует сказать, что Вячеслав Юрьевич из заводской семьи. Мама, Галина Сергеевна, достойно трудилась в цехе 04 прессовщиком радиодеталей. Отец, Юрий Михайлович Кирьянов, из числа ветеранов завода. Его помнят как высококвалифицированного слесаря механосборочных работ, кавалера Ордена «Знак Почета». На производственном участке отца юный Слава, будучи учащимся школы № 7, проходил производственную практику. Поэтому жизненная дорога привела на завод. Сначала работал на станке в цехе 05: изготавливал выводы, сваривал сталемедную часть с алюминиевой. Наставником у него был Анатолий Васильевич Алабужев. Позже стал работать наладчиком технологического оборудования на участке К53-... Здесь многому смог научиться у Юрия Петровича Сухоплюева.

Далее в трудовой биографии был цех 06, куда поступили новые станки для производства конденсаторов К50-35, которые называли «ершами». У любознательного наладчика они вызвали интерес и желание их освоить. Перешел в цех 06, в работе появился новый азарт. На вопрос «Что выручает больше, изучение технической документации или практические знания?» последовал ответ: «Интуиция и опыт». Вячеслав Юрьевич после общеобразовательной школы окончил техникум пищевой промышленности. Трудовая деятельность началась на строящейся тогда Байкало-Амурской магистрали. Сюда выпускника техникума направили по распределению. Это время стало хорошей жизненной школой. Последующая работа на «Элеконде» расширила технический кругозор, добавила чувство уверенности, а завод и цех для Вячеслава Юрьевича стали родными.

Родным домом они стали и для супруги, Татьяны Борисовны. Тридцать три года на заводе - это настоящий марафон в освоении разных операций и профессий сборочного производства. Начинала на намотке секций конден-



Вячеслав и Татьяна Кирьяновы счастливы в браке 37 лет.

саторов К50-27. Помнит, как Фаина Михайловна Кузнецова наставляла: «Секция - это сердце конденсатора. От качества намотки зависит качество всего изделия». С этой установкой на добросовестность в любом виде труда работала на приварке выводов К50-35, на сборке К50-15, приготовителем растворов и смесей, технологом (в отделе 35), старшим мастером, распределителем. В цехе 06 ее считают отличным специалистом, прекрасным организатором, ответственным работником.

Татьяна Борисовна всегда знала, что при освоении новой операции или профессии коллеги помогут, подскажут, поддержат. Поэтому своих двух дочерей Татьяна Борисовна и Вячеслав Юрьевич Кирьяновы стараются тоже поддерживать. Ирина и Юлия всегда учились на «отлично»: в школе, техникуме, университете. Об этом

свидетельствую золотая медаль и дипломы с отличием.

Их родителям за трудовую деятельность руководству цеха 06 и коллеги тоже ставят оценку «пять с плюсом». Татьяна Борисовна и Вячеслав Юрьевич болеют душой за производство, а своим опытом делятся с вновь принятыми работниками.

В январе 2022 года супруги Кирьяновы получают поздравления. Татьяна Борисовна с именинами в Татьянин день, Вячеслав Юрьевич - с 60-летним юбилеем. Так пусть же дети и внуки радуют своими успехами, жизнь - приятными сюрпризами, здоровье - крепостью, рыбалка Вячеслава Юрьевича дает большой улов, а каждый день жизни приносит удачу и хорошее настроение!

Елена Сальникова



# По жизни с улыбкой

*Улыбка на лице, открытость, доброжелательность являются визитными карточками Клары Актемировны Мельниковой. В процессе работы она взаимодействует с работниками всех отделов и цехов предприятия. Как экспедитор отдела канцелярии Клара Актемировна ведет контроль за входящей корреспонденцией, регистрирует документацию в электронном обороте информационной системы предприятия и отправляет структурным подразделениям. Каждый день ее путь лежит в ближайшее почтовое отделение: она обеспечивает получение и отправку корреспонденции.*

Заводской стаж Клары Актемировны составляет более тридцати шести лет. По окончании ПТУ-29 его выпускница влилась в коллектив «Элеконда». В отделе технического контроля работала контролером, в цехе 04 - сортировщиком, измерителем, бригадиром. А в 1996 году вместе со всей бригадой участка К50-68 второго исполнения была переведена в сборочный цех 06. Многому смогла научиться у сменного мастера Татьяны Аркадьевны Янкевич, чувствуя ее поддержку, как на производстве, так и в жизни. Сегодня они живут в разных городах, но до сих пор находятся на связи.

Отметим, что объемы выпуска заводских изделий до 1992 года исчислялись миллионами. Цеха работали в три смены. Нередки были случаи, когда выходили на работу в 5-6 часов утра, чтобы выполнить плановые показатели. Клара Актемировна в цехе 06 работала измерителем, заведующей складом, диспетчером. К этому времени уже успела окончить заочно Ижевский политехнический техникум по специальности «Экономика и финансы». Знания помогли диспетчеру, в том числе и в

работе с цифрами. Она занималась обеспечением производства материалами и комплектующими, вела их учет. За стала еще то время, когда все вычислительные работы велись вручную. Последовавшая компьютеризация заметно облегчила работу.

Клара Актемировна всегда в гуще событий жизни коллектива. У нее большой опыт профсоюзной деятельности и участия в заводских конкурсах художественной самодеятельности. Нескольким лет подряд танцоры шестого сборочного объявлялись победителями в номинации «Хореография». Репетиции разножанровых танцевальных композиций под руководством Н.А. Белобородовой, примерка костюмов, волнения перед выступлением, эмоции победителей - все это вспоминается с радостным чувством. А зрители заводского фестиваля талантов «Душа «Элеконда» могут вспомнить танец женской грации и нежности «Березка». В числе его исполнительниц была и К.А. Мельникова. Это значит, что бурные овации звучали и в ее адрес.

Тепло своей души Клара Актемировна вкладывает не только в работу.

Этим теплом она согревает, прежде всего, свою семью. На заводе работал муж Олег Вячеславович (цех 04), сегодня работают сын Станислав (отд. 57) и сноха Ксения (отд. 34). Дети, внуки и коллеги знают, что дом у Клары Актемировны хлебосольный. В арсенале хозяйки множество рецептов блюд и овощных консервов. Она успешно применяет их для праздничных застолий и заготовок на зиму.

Заботливая бабушка живет интересами внуков. Радует их успехами в школе, в занятиях спортом: лыжи, плавание, силовые единоборства. С ними же, с внуками, состязается в игре в шашки и лото. Как здорово, что наравне с распространенным увлечением гаджетами, в жизни есть место традиционным семейным увлечениям прошлых лет.

В январе этого года Клара Актемировна Мельникова отметила знаменательную жизненную дату. В этот день в адрес юбиляра звучит множество добрых пожеланий. Пусть все они сбудутся, как и личные мечты и ожидания!

Елена Сальникова



В 2021 году Кларе Актемировне Мельниковой присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики». На праздничном фото она (в центре) с председателем профсоюзной организации О.А. Фатеевой и генеральным директором АО «Элеконд» А.Ф. Наумовым

••• 1

Подводя предварительные итоги 2021 года, генеральный директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов подчеркнул его достойные результаты, что является следствием активной работы всего коллектива, каждого сотрудника на своем рабочем месте: «Выражаем благодарность всем тем, кто находится на первой линии, кто обеспечивает устойчивую работу предприятия, направленную на позитивное развитие. Успехи видны, но мы не будем останавливаться на достигнутом. Впереди много работы, направленной на обеспечение безупречного технического уровня, качества выпускаемой продукции и конкурентоспособного уровня ее цены».

Анатолий Федорович поблагодарил профсоюзную организацию и лично председателя Ольгу Александровну Фатееву за активную жизненную позицию, которая приводит к высоким победам. Напомним, что в 2021 году обществом «Трудовые резервы» физкультурно-спортивный клуб АО «Элеконд» признан лучшим среди предприятий России. На денежный приз, который составил один миллион рублей, были приобретены современные тренажеры и другие спортивные снаряды для спортзала.

За проделанную объемную работу по обновлению спортивного зала, выполненную в сжатые сроки, генеральный директор выразил слова благодарности организаторам и исполнителям ремонтно-восстановительных мероприятий, в частности, заместителю главного инженера Анатолию Васильевичу Алабужеву, начальнику отдела капитального строительства Михаилу Николаевичу Шадрину, руководству социально-бытового отдела - Ринату Альбертовичу Шайхутдинову и Андрею Викторовичу Шемякину, молодежи завода, спортсменам, профсоюзному активу, а также всем работникам, которые приближали это радостное событие.

В этот день яркими, запоминающимися стали выступления команды по черлидингу «Кристалл» из г. Ижевска. Ведущая праздника Елена Александровна Мерзлякова провела спортивную викторину, главные гости предновогодних мероприятий Дед Мороз и Снегурочка исполнили вокальный номер про счастье и подарили всем собравшимся подарки.

Позитивные перемены в АО «Элеконд» будут продолжены. Намеченным планам суждено сбыться.

Юлия Лошкарева

## ГРАФИК РАБОТЫ СПОРТИВНОГО ЗАЛА\*

9-й этаж административно-лабораторного корпуса

Ежедневно кроме субботы и воскресенья  
с 12.00 до 13.30 – занятия на тренажерах,  
настольный теннис (мужчины и женщины)

### Еженедельно женщины - вторник и четверг

16.35 - лечебная физическая культура с тренером (первая группа)  
17.20 - лечебная физическая культура с тренером (вторая группа)  
с 16.30 до 20.00 – занятия на тренажерах

### Еженедельно мужчины – понедельник, среда, пятница

с 16.30 до 20.00 – занятия на тренажерах, настольный теннис

Перед началом занятий рекомендуется пройти консультацию у лечащего врача.

Посещение спортивного зала - бесплатное.

Оплата занятий с тренером оговаривается на месте.

По всем вопросам обращаться в профсоюзный комитет по тел. 2-15, 2-16.

\* Только для членов профсоюза

## Занятия спортом: рекомендации медика

Тренировки в спортивном зале полезны для здоровья, но не для всех. Даже если в данный момент вы не испытываете никаких проблем со здоровьем, консультация врача не будет лишней. Есть заболевания, которые никак не проявляют себя в обычных условиях, но занятия активными физическими тренировками могут спровоцировать обострение.

Перечень болезней, при наличии которых посещение тренажерного зала запрещено: тяжелая форма сколиоза; доброкачественные и злокачественные опухоли; нарушение связок суставов; повреждение позвоночника; состояние после серьезных травм и переломов; нарушения психики; гипертония; острые и хронические заболевания пищеварительного тракта.

Особое внимание следует уделить своему здоровью в случае, если вы переболели коронавирусной инфекцией, которая опасна своими осложнениями. В этом случае консультация врача и полное обследование обязательны.

Для большинства людей нет абсолютного запрета на посещение спортзала, просто необходимо подобрать подходящий вид спорта и оптимальную нагрузку. Наиболее распространенные противопоказания:

1. Людям, имеющим проблемы с деятельностью сердечно-сосудистой системы, не рекомендуются силовые занятия и статические тренировки. Такие нагрузки могут спровоцировать повышение артериального давления.

2. После перенесенной простуды в течение 2-3 недель необходимо уменьшить интенсивность тренировок,

только потом плавно наращивать ее до привычного уровня.

3. После любого оперативного вмешательства начинать тренироваться можно не ранее, чем через 6 месяцев, предварительно проконсультировавшись с врачом.

4. В период беременности любые тренировки должны быть согласованы с акушером-гинекологом.

5. Травмы и переломы, наличие искусственных суставов являются обязательным поводом обратиться за консультацией к врачу.

6. Регулярные головокружения могут привести к серьезной травме во время тренировки, необходимо найти и вылечить причину такого состояния.

Противопоказания к ЛФК носят в большинстве случаев временный характер. Общими противопоказаниями к занятиям лечебной физкультурой являются: интоксикация; интенсивный болевой синдром; высокая температура тела; инфекционные и воспалительные заболевания, артериальная гипертония; эмболия, тромбоз; внутреннее или наружное кровотечение, или угроза развития данного состояния; злокачественные образования; метастазы; неудовлетворительное психическое состояние пациента.

Обязательно учитывайте свой возраст. Те активные тренировки, которые принесут пользу в 20-30-летнем возрасте, могут оказаться непосильными и вредными в 50 лет. Чтобы не нанести вред своему здоровью, посоветуйтесь со своим лечащим врачом.

Заведующая здравпунктом

Е.А. Мерзлякова

# Время добрых встреч



Традиционно в новогодние праздники элекондовцы - депутаты Сарапульской городской Думы К.Э. Ившин и Д.Ю. Калинин - заглянули в гости к семье Федоровых. В адрес ветеранов Георгия Васильевича и Ираиды Андреевны звучали поздравления с Новым годом и пожелания долгих лет счастливой и благополучной жизни, энергии и крепкого здоровья. Депутаты выступили своего рода Дедами Морозами, вручая подарки от партии «Единая Россия» и от себя лично. Пусть 2022 год принесет всем семьям исполнение самых заветных желаний.



В преддверии Нового года Дед Мороз пришел поздравить ветерана Великой Отечественной войны Анатолия Васильевича Пупышева и его супругу Лидию Алексеевну. От руководства и коллектива АО «Элеконд» Дед Мороз вручил подарки с пожеланиями крепкого здоровья, энергии, душевного тепла. В мае 2021 года нашему дорогому Анатолию Васильевичу исполнилось 95 лет. Пусть впереди его ждет еще много лет счастливой, мирной жизни!



Ученица школы № 7 Ксения Ермакова загадала, что под елочкой она найдет лыжный комплект, новый, современный, с удобными ботинками и креплениями. Желание Ксюши сбылось! Необходимое снаряжение для занятий лыжным спортом подарили ей депутаты Сарапульской городской Думы Д.С. Сафронов и Д.В. Бондарук. Пожелания в адрес семьи Ермаковых в этот день звучали простые, но очень важные: благополучия, здоровья, уюта и тепла. И пусть все детские мечты обязательно сбудутся в Новом году!



Олег Исаев из многодетной семьи загадал, что в Новом 2022 году у него появится игровой развивающий набор «Монтессори». Его желание сбылось! В первых числах января семью Исаевых навестил Дед Мороз и депутат Госсовета Удмуртии А.Ф. Наумов. Они пожелали и взрослым, и детям продолжать верить в новогодние чудеса, в добро и сказку, многодетной семье - благополучия и здоровья.

По всей стране в рамках благотворительной акции «Елка желаний» исполняются заветные мечты детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, ребят с ограниченными возможностями здоровья, детей из многодетных семей.



**Новогодние представления дворца культуры «Электрон» - Центра возрождения и развития национальных культур в 2022 году традиционно открыл двухдневный марафон депутатских елок. Праздничные мероприятия посетили более 1300 детей.**

Театрализованные представления прошли 3 и 4 января. В эти дни для юных жителей микрорайона Элеконд (13 и 14 округ) в возрасте от 5 до 9 лет и их родителей звучали новогодние поздравления от генерального директора АО «Элеконд», депутата Госсовета УР А.Ф. Наумова и депутатов Сарапульской городской Думы К.Э. Ившина, Д.В. Бондарука, Д.Ю. Калинина и Д.С. Сафронова.

Яркую, интересную программу подготовили и исполнили участники народного ансамбля стилизованной русской песни «Белые росы», театральной студии «Саквояж», танцевального коллектива «Киндер Сюрприз», образцового хореографического коллектива «Сияние», образцовой студии эстрадного вокала «Облака». В конце мероприятия каждого ребенка ожидал приятный сюрприз - сладкий новогодний подарок.



### Всероссийская акция «Ёлка желаний»

Десятилетний мальчик Дима Кремлев любит компьютерные игры. Он давно мечтал о гаджете, необходимом для прохождения гоночных игр с имитацией реальных дорожных условий. Это мечта, которой суждено было сбыться в этот Новый год. Депутаты Сарапульской городской Думы К.Э. Ившин и Д.Ю. Калинин, вручая подарок, пожелали Дмитрию успехов не только на виртуальных гоночных трассах, но и в освоении школьных учебных предметов, а маме Ольге Сергеевне и всей семье Кремлевых благополучия, счастья и крепкого здоровья!

В преддверии праздничных событий стало доброй традицией депутатов Сарапульской городской Думы Д.С. Сафронова и Д.В. Бондарука навещать на дому наших дорогих ветеранов. С наступающим Новым годом и Рождеством они поздравили и Марию Степановну Пономареву, которой в 2022 году исполнится 99 лет. Мария Степановна и все жители города Сарапула старшего поколения, живите долго, счастливо, благополучно. Пусть Новый год принесет вам и вашим семьям только добрые, позитивные перемены!

Юлия Лошкарева

## Фестиваль КВН в Сочи. Наши в городе!

В Сочи завершился 33-й Международный фестиваль Клуба веселых и находчивых «КиВиН-2022». Свои лучшие выступления показали 408 российских и зарубежных команд. Среди них была и команда КВН «Элеконд» в усеченном составе – Татьяна Москалева, Сергей Щурков, Юлия Красноперова, Александр Фатеев (на фото). Наша талантливая молодежь показывала «класс» на многих квновских площадках. Но в сочинском фестивале участвовала впервые. Об этом важном для всего молодежного движения завода событии рассказала его непосредственная участница Татьяна Москалева:

*«В день приезда Сочи встретил нашу команду переменной погодой – солнцем и тучами. Морской воздух, зимние виды курорта – у нас захватывало дух. А еще его захватывало от понимания того, где мы сейчас находимся. Так много команд съехало в гранд-отель «Жемчужина», чтобы показать себя, узнать свои сильные и слабые стороны, пройти отбор в различные официальные лиги Союза КВН.*

*Организация мероприятия была неоднозначная: от многочасового стояния в очереди на регистрацию команд до идеально слаженной организационной работы при выступлении. Все команды должны были выступать на сцене за несколько дней фестиваля, и, конечно, организаторы не могли предоставить время для репетиций на сцене. Все предварительные репетиции и репетиции проходили в жилых номерах и коридорах здания. Попав же за кулисы сцены, каждая команда получала четкие инструкции, как работать именно на этой сцене, и должна была сориентироваться мгновенно. Здесь организация была на высочайшем уровне.*

*Первые два дня прошли для команды КВН «Элеконд» в репетициях, корректировках выступления согласно редакторским правкам. КВН – очень живой жанр, надо уметь быстро перестраиваться, быть слаженной командой. По жеребьевке нам выпало выступить в начале первого дня общего фестиваля. Мы были рады этой возможности.*

*Сцена оказалась непривычно маленькой, но, так как команда в этот раз смогла поехать не в полном составе, затруднений это не вызва-*



*ло. Выступление прошло быстро (каждой команде отводилось три с половиной минуты), после чего нам сообщили, что мы приглашены для участия в официальной лиге КВН города Тверь – наша команда понравилась их редакторскому составу. Оставшееся время мы с удовольствием смотрели на игру других команд, брали на заметку то, на что реагирует зал. Погода в эти дни была холодная и ветреная, тем приятнее было проводить время в теплом и уютном зале. Вечером мы имели возможность пообщаться в неформальной обстановке с участниками высшей лиги КВН. Это было общение с действительно яркими, необычными, талантливыми людьми.*

*Последний день в Сочи выдался солнечным. Как будто город хотел на прощание показать себя во всей красе, чтобы уезжая, мы запомнили его красоту и неповторимость. Эта поездка останется в памяти команды ярким и незабываемым приключением».*

Помимо выступлений для кавээнщиков были организованы полезные мероприятия, от семинаров с участием редакторов и директоров лиг до «Школы КВН». Также была проведена краткая образовательная программа для вузовских специа-

листов, занимающихся движением КВН. Идея программы впервые прозвучала во время совещания, на котором присутствовал заместитель Министра науки и высшего образования РФ Григорий Гуров и директор департамента государственной молодежной политики Министерства науки и высшего образования РФ Денис Аширов, и была оперативно реализована. Подобные семинары получили высокую оценку в профессиональном сообществе. Официальными партнерами фестиваля выступили госкорпорация «Росатом» и университет «Синергия», информационным партнером – Минобрнауки России.

В новый сезон Высшей лиги КВН прошли 25 команд, участники которых приехали из Москвы, Санкт-Петербурга, Симферополя, Челябинска, Нижнего Новгорода, Надыма, Нягани, Гурьевска, Ставропольского и Хабаровского краев, Самары, Ленинградской и Новосибирской областей, Егорьевска, Орла, Ростова-на-Дону, Михайловска, Нур-Султана и Могилева. Они примут участие в программе КВН, ведущим которой традиционно выступает Александр Васильевич Масляков. У команды КВН «Элеконд» теперь есть положительный опыт участия и в таких масштабных проектах.

Юлия Лошкарева

# В Сарапуле стартовал третий этап проекта «Прикамский тихоход»

Первое вводное занятие прошло в воскресенье, 16 января, на площадке историко-краеведческого музея. В этот раз участниками проекта стали представители ветеранской организации завода «Элеконд».

С проектом «Прикамский тихоход» новых участников познакомили экскурсоводы Екатерина Касимова и Светлана Шкляева. Традиционный медицинский осмотр провела Светлана Черницына: измерения температуры, пульса, давления и взвешивания. Также каждый участник проекта ежедневно заполняет персональный дневник здоровья - дата, самочувствие, аппетит.

И дальше первые вводные шаги со скандинавскими палками по заснеженному, удивительному и неповторимому Сарапулу.

Напомним, что в рамках реализации проекта с экскурсией-прогулкой по маршруту «Музейный квартал» пройдут четыре группы. Во второй части занятия экскурсантам предстоит участие в мастер-классах по пластилинографии.

Инициатором познавательной-оздоровительной идеи для сарапульцев старшего поколения и людей пенсионного возраста выступает команда Общества изучения Прикамского края города Сарапула, а поддержку в реализации мероприятий оказывает Фонд президентских грантов.

Источник: <http://www.adm-sarapul.ru>



## COVID-19

**ВАКЦИНАЦИЯ  
ДЛЯ ТЕХ,  
КОМУ 60  
И БОЛЕЕ ЛЕТ**



1. Люди пожилого возраста в зоне особого риска при заболевании коронавирусной инфекцией. Именно у пожилых из-за нагрузки на иммунную систему возможны осложнения, в том числе такие опасные как вирусная пневмония и тромбозы различной локализации. Эти осложнения могут привести к самым печальным исходам. **Важно сохранить ваше здоровье!**

2. Вакцинация – самый надежный способ защитить вас от тяжелого течения коронавируса и необратимых последствий.

3. Люди пожилого возраста переносят вакцинацию легко, без побочных эффектов. Это связано с особенностями иммунной реакции организма в вашем возрасте.

4. Прививаться можно даже с различными хроническими заболеваниями, главное, чтобы они не были в фазе обострения. Проконсультируйтесь с вашим лечащим врачом.

5. Помните, что полноценный иммунитет формируется не ранее, чем через 42-45 дней после первой прививки. Продолжайте соблюдать меры безопасности до выработки антител (избегайте скопления людей, носите маску в общественных местах, часто мойте руки с мылом или обрабатывайте их антисептиком)



РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЬИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

**БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!**

## Все на каток!

На стадионе «Сокол» 24 декабря 2021 года состоялось открытие большого ледового катка. Мероприятие началось с показательных выступлений детской юношеской спортивной школы под руководством тренера А.В. Прилуцкого. Также на катке для всех желающих проходили актуальные в морозную погоду конкурсы: «Веселые старты» для взрослых и детей, показательные выступления хоккеистов, соревнования по хоккею на валенках. В них команда АО «Элеконд» в составе Вячеслава Мыльникова (отд. 31), Дмитрия Покатаева (отд. 31), Ивана Быкова (ПЭП), Алексея Баранова (отд. 42), Алексея Санникова (цех 01), Леонида Тебенькова (отд. 31) заняла третье место. Организаторы не забыли и о творческой составляющей – был проведен конкурс на лучший рисунок в тематике «Я иду на каток».

В церемонии открытия катка и зажжения новогодней елки принимали участие заместитель Главы Адми-



страции г. Сарапула по социальной сфере Д.З. Шакиров, директор МАУ ОЗ «Сокол» В.А. Треллер, генеральный директор АО «СЭГЗ» А.А. Беляев, депутат Государственного Совета УР С.В. Мусинов, а также работники и представители профсоюзных организаций АО

«Элеконд» и АО «СЭГЗ».

Лед проверен! Все на коньки! Режим работы катка: со вторника по пятницу с 16:00 до 21:00, суббота и воскресенье с 10:00 до 21:00.

Юлия Лошкарева по материалам пресс-службы АО «СЭГЗ»



### Рождественская лыжная гонка

Ежегодные рождественские соревнования по лыжному спорту прошли 8 января 2022 года в лесопарковой зоне г. Сарапула. Традиционно в соревнованиях приняли участие спортсмены АО «Элеконд», по итогам показав блестящие результаты: Андрей Пименов (отд. 57) занял 1 место на дистанции 5 км, Татьяна Григорьева (отд. 49) - 2 место на дистанции 3,5 км, Людмила Дружинина (отд. 35) - 3 место на дистанции 3,5 км.

### Турнир по волейболу памяти Игоря Коновалова

По инициативе спортивного сообщества предприятия и при поддержке профсоюзной организации АО «Элеконд» 16 января 2022 года проведен турнир по волейболу среди женских команд, посвященный памяти ветерана спорта Игоря Павловича Коновалова. Трудясь в отделе сбыта, он двадцать лет своей жизни отдал родному заводу, посвящая ему свои спортивные победы.

Соперниками волейболисток АО «Элеконд» в соревнованиях стала команда Детской юношеской спортивной школы, которая и стала победителем турнира. Наши заводчанки Ольга Быкова (отд. 57), Елена Мингазова (цех 04), Елена Хазиахметова (отд. 43), Екатерина Шарифисламова (отд. 23), Евгения Мартынова (отд. 58), Ольга Корсакова (отд. 33), имея в копилке достижений множество наград, умеют не только побеждать, но и проигрывать с достоинством.

Елена Азиатцева



**СТОП COVID-19** **О ВАКЦИНАЦИИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**

РОСПОТРЕБНАДЗОР  
ЕДИНЬИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА: 8-800-355-49-43

- 1** Какая вакцина против COVID-19 лучше всего подходит для меня?  
Все вакцины, зарегистрированные в России, эффективны и безопасны.
- 2** Нужно ли мне прививаться, если я уже болел коронавирусом?  
Да, вам следует сделать прививку, даже если у вас ранее был COVID-19.
- 3** Вакцины от COVID-19 могут встраиваться в ДНК?  
Нет, ни одна из вакцин против COVID-19 никак не влияет на вашу ДНК и не взаимодействует с ней.
- 4** Могут ли вакцины против COVID-19 негативно повлиять на способность иметь детей?  
Нет никаких доказательств того, что какая-либо вакцина, включая вакцину против коронавируса может повлиять на фертильность у женщин или мужчин.
- 5** Вирус мутирует. Будут ли вакцины работать против новых вариантов?  
Пока значимых изменений патогенов, способных влиять на течение болезни или эпидемический процесс не выявлено. Важно сделать прививку и продолжить меры по сокращению распространения вируса.
- 6** Может ли вакцина против COVID-19 вызвать положительный результат теста на заболевание, например, ПЦР-теста или антигенного теста?  
Нет, вакцина против COVID-19 не может дать положительный результат ПЦР-теста или лабораторного теста на антиген.
- 7** Могут ли я заболеть после прививки?  
После прививки от коронавируса (не из-за нее, а при последующем заражении вирусом) можно заболеть, описаны такие случаи. При появлении симптомов, в том числе ОРВИ у привитого человека, нужно немедленно обратиться к врачу и сделать ПЦР-тест.

Подробнее на [www.rosпотребнадзор.ru](http://www.rosпотребнадзор.ru)

### Новая волна COVID-19 ожидается в начале февраля

Штамм коронавируса «омикрон» гораздо заразнее предыдущих, распространяется инфекция молниеносно. Как показывает статистика, в Сарапуле уровень заболеваемости вновь растет с каждым днем.

Эксперты предполагают, что в скором времени, ситуация может ухудшиться, достаточно посмотреть, как быстро распространяется «омикрон» по всему миру. Как защититься? Вакцинация! Именно она позволит избежать тяжелых последствий, даже если заражение произошло.

В Сарапуле продолжают работу постоянные пункты вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции:

- **Отделение медицинской профилактики** по адресу: ул. Гоголя, 32, будни с 8:00 до 19:00 (обед с 12:00 до 13:00), суббота с 8:00 до 14:00. Телефоны для записи: 4-14-29, 89120114991.

- **Поликлиника «Южная»** по адресу: Молодежная, 7, с 8:00 до 14:00 с понедельника по субботу. Телефон для записи: 97-8-21.

Не сомневайтесь! Прививайтесь!

Жители микрорайона Элеконд выражают огромную благодарность депутатам Сарапульской городской Думы по округу № 13 Дмитрию Станиславовичу Сафронову и Дмитрию Владимировичу Бондаруку, а также их помощнику Юлии Владимировне Красноперовой за оказание помощи по уборке снега. После проведенной очистки для детей, которые посещают среднюю школу № 7, пожилым людям, работникам завода «Элеконд» добираться до места работы. Благодаря внимательному отношению депутатов округа, безотказному решению острых вопросов жизнь в микрорайоне становится комфортнее. От всей души говорим большое спасибо за помощь, желаем успехов и дальнейшего процветания в вашей работе на благо горожан.

Жильцы домов № 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20 по улице Калинина

Семья Кремлевых - Анатолий Александрович и Ольга Сергеевна выражают искреннюю благодарность депутатам Сарапульской городской Думы Константину Эдуардовичу Ившину и Дмитрию Юрьевичу Калинину за внимательное отношение к людям, за подарки сыну Дмитрию к Новому году. Успехов вам в общественной деятельности, благополучия и крепкого здоровья!

### Поздравляем юбиляров АО «Элеконд» в феврале: с 50-летием:

Светлану Владимировну Зылеву (цех 04)  
Ольгу Александровну Игнатьеву (цех 04)  
Любовь Геннадьевну Сандалову (отд. 45)

### с 55-летием:

Андрея Анатольевича Останина (цех 12)  
Надежду Баядитовну Пырта (отд. 54)

### с 60-летием:

Нину Николаевну Лебедеву (отд. 21)

### Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в феврале:

### с 60-летием:

Гульнару Зайкатовну Шайхузину  
Елену Альфредовну Балашову

### с 65-летием:

Гульсину Фарсиевну Сыпачеву  
Анну Николаевну Горячкину

### с 70-летием:

Людмилу Викентьевну Толстопятову

Надежду Аркадьевну Морозову  
Хачека Вардгесовича Аветисяна

Александра Александровича Русинова  
Валентину Петровну Асламову

Надежду Григорьевну Козлову  
Людмилу Валентиновну Житникову

### с 75-летием:

Людмилу Васильевну Копысову  
Валентину Аркадьевну Сироткину

Павла Лукьяновича Карманова  
Лидию Николаевну Вавилкину

Людмилу Григорьевну Умрилову  
с 80-летием:

Ангелину Александровну Нырову  
с 85-летием:

Глусю Валеевну Габдрахманову  
Валентину Васильевну Набокову

Валентину Николаевну Вечтомову  
Валентину Алексеевну Мерзлякову

Павла Михайловича Поварницына  
с 90-летием:

Александрю Михайловну Глухову  
с 95-летием:

Анну Григорьевну Мырину

*Пусть Ваш прекрасный юбилей  
Подарит радость, вдохновение.*

*Желаем ярких, теплых дней,  
Здоровья крепкого, везения!*

*Пусть дня сегодняшнего века  
Вас к новым помыслам ведет  
С желанием достичь успеха,  
Стремлением идти вперед!*